

**フラット型組織からピラミッド型組織へシフト。燃料配送会社の組織改革を担う右腕人材の募集！**

企業名	株式会社松林	業種	燃料販売業
所在地	京都府宮津市宇由良73番地	資本金	1,000万円
URL	https://www.matsubayashi.kyoto/	従業員数	23名

事業課題と期待すること

**■プロジェクトについて**  
**【価値を伝えるための基盤づくり】**  
 私たち株式会社松林は石材採取・販売業を創業事業とし、以来百年を超えて事業を継承してきました。現在は、燃料油販売に事業転換し、主な営業エリアを京都府全域とその周辺府県として、弊社社員がお客様の工事現場などへ直接タンクローリーにてお届けする燃料油配送事業に力を入れています。お客様の現場にひとつとして同じものではなく、それぞれに異なる環境や状況が存在します。工事現場内ではたくさんの重機が動いており、ほんの小さなミスが大きな事故に繋がる可能性があるため、常に緊張感をもって現場に入り、工事の工程の妨げにならないよう迅速で安全な給油作業を行う技術力が求められます。工事現場への配送では、複数の現場に向うため安全かつ効率よく給油ルートを組みなければなりません。希望日時や給油場所など柔軟に対応できるようにお客様のニーズと現場の環境に合わせて、安全に配慮しながら給油作業を行うとともに、お客様のコミュニケーションも大切にして信頼関係を築き、「松林だから安心して任せられる」と言ってもらえるよう日々取り組んでいます。近年では、弊社が直接配送し、お取引いただいたスーパーゼネコンや地場ゼネコンとの関係性をベースとし、ご用意いただいた全国の工事現場や各種施設に全国100社を超える協力店ネットワーク網を活かして、安全確実に燃料配送を行う商社部門も好調であり、ここ数年で事業規模が拡大し社員数も増えてきました。私達の強みは長年培ってきた豊富な経験とノウハウに裏打ちされた高い技術力、全国各地へ弊社と同様の品質で配送を担える協力会社ネットワーク網、それを顧客に伝えニーズを汲み取る社員一人一人の人間力・営業力にあります。  
 今回のふるさと兼業では、今ある技術力や商社部門のネットワーク網、営業力をさらに活かし、今後さらに事業を継続的に発展させるため、中長期的な視点を持った人材のお力を借り、企業として成長する基盤づくりと同時に、プロジェクトの取り組みを通じて次世代幹部の育成にもつなげたいと考えています。

**■プロジェクトが目指すこと**  
**【燃料給油を通じて地域社会に貢献したい】**  
 高速道路やトンネルなどの地図に載る巨大な構築物が、自分たちが給油した燃料で造られていくこと、これはこの仕事の醍醐味のひとつです。そのような事業にさらにかかわり続けるために、今ある技術力や営業力を更に価値あるものとし、全国へ松林品質による燃料配送を行うことで、社会に貢献できる企業へと成長・拡大させること、それが弊社の目指すところです。  
 本プロジェクトでは、社員それぞれが横断的に業務を担う体制から、企業発展の基盤となる効率的運営の出来る組織改革を行い、業務領域・責任所在の明確化、人事評価制度の確立、バックオフィスの強化、営業・管理・財務支援ツールの導入を行うことで、会社のこれからを担う人材を育成するとともに、未来に貢献できる企業になることを本プロジェクトで実現させたいと思います。

**■プロジェクトパートナー**  
 工事現場で活躍する重機に燃料油を給油する。京都のみならず日本全国の未来を創る事業を通じ、社員全員が喜びや楽しさを感じ、豊かな生活の実現を目指すとともに、お客様、協力会社様、地域の皆さまに貢献して参ります。また燃料給油以外にも排出ガス削減にも力を入れています。地球温暖化による気候変動や大災害の発生のニュースを目にするたびに心を痛めることが多くなる今日この頃ですが、過去に大雨による災害により被害を受けたものとして、何より化石燃料を販売する企業の責任として、排出ガス削減は取り組むべき課題だと感じています。未来を担う次世代のためにも、排出量ゼロを目指す企業様とともに、バイオディーゼル燃料の販売、排出ガス削減に寄与する燃焼促進剤の販売・提案により地球環境に寄与する事業を遂行していきます。そして地域の子どもたちが大人になった時に「働きたい」と思える企業になれるよう日々取り組んでいます。私たちと共にチャレンジしてくれる方、大歓迎です！

**■仕事内容**  
**【Step1】** キックオフ(企業理解/意見交換/ゴール設計/スケジュールの設定)  
**【Step2】** ヒアリング+組織図の作成+業務フローの作成(各事業リーダーとのヒアリング/組織図・業務フローの作成)  
**【Step3】** 中間振り返り(振り返り)  
**【Step4】** ツール検討(業務フローの管理などにふさわしいツールの検討・提案)  
**【Step5】** 試験運用(ツールの導入・試験運用をする)  
**【Step6】** プロジェクト全体を通じて振り返り(成果指標の振り返り・今後について)  
 ◎このプロジェクトを進める過程で経営幹部の育成にも繋げたいと考えております。

**■期待する成果**  
 ・組織管理における責任と権限の所在の明確化 ・ 管理部門の業務の見える化と指示系統の統一化  
 ・支援ツールの提案・導入・活用 ・ 経営幹部社員の人材育成

**■得られる経験**  
 ・経営者に近い視点で組織に関われる経験  
 ・会社の基盤づくりから成長までの過程を実感できる経験



**募集条件・スキル**  
**■対象となる人物像**  
 ・組織作りや業務フローの管理に興味がある方 ・ 過去に業務支援ツールの導入やサポート経験がある方 ・ プロジェクト終了後も継続的に関われる方  
**■募集人数**  
 1～2名 ※組織改革、プロジェクトリーダーの各部門1名ずつの配置を予定しています。

**副業スタイル**  
**■活動場所**  
 ・株式会社松林本社(京都府宮津市) ・ウェブ会議 (Zoom等を使用予定)  
**■活動条件**  
 ・週1回程度のオンラインMTGに参加可能な方 ・月に1回程度現地に来て作業が出来る方 ・6ヵ月間継続して関われる方

**謝礼(月額)**  
 ・月5～10万円程度  
 ※スキルや経験・成果に応じて変動します。 ※現地訪問される際の交通費と宿泊費は支給いたします。